

平成 30 年 7 月 1 日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく行動計画

北越パッケージ株式会社

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2.当社の課題

- 課題 1 : 管理職に占める女性割合が低い
- 課題 2 : 正社員の女性の新規採用率が低い

3.目標、実施時期と取組内容

- 目標 1 : 平成33年3月までに女性社員の管理職登用の実現を目指す。

平成28年4月 ～ 女性社員のキャリアアップの為の講習会を実施する。

- 目標 2 : 正社員の女性採用率を向上させる。

平成28年4月中途採用時 ～ 女性を積極的に採用する。

平成29年4月新卒採用時 ～ 大学、短大、専門学校等、女子学生を積極的に採用する。

以 上

女性の活躍に関する情報公表

- 労働者に占める女性労働者の割合 (平成30年6月16日現在)

正社員	9.07%
パート・アルバイト	76.49%